

CONDIZIONI DI INSERIMENTO CONTRATTO DI APPRENDISTATO DIPLOMATI // CCNL EDILIZIA

PERIODO	Livello di inquadramento	Retribuzione Annuale Lorda (RAL)	Retribuzione netta mensile x 14 mensilità*	Welfare quota annua netta	RAL complessiva** + TFR (+ welfare)
Primo Anno 72% retribuzione piena	TERZO	€ 21.800	€ 1.500	€ 1.000	€ 23.396 (+ € 1.000)
Secondo Anno 78% retribuzione piena	TERZO	€ 23.650	€ 1.600	€ 1.000	€ 25.546 (+ € 1.000)
Terzo Anno 1° semestre 85% retribuzione piena	TERZO	€ 26.500	€ 1.740	€ 1.000	€ 28.433 (+ € 1.000)
Terzo Anno 2° semestre 90% retribuzione piena			€ 1.850		
Dopo conferma a tempo indeterminato 100% retribuzione piena	TERZO	€ 30.300	€ 2.000	€ 1.000	€ 32.495 (+ € 1.000)

Ore di lavoro: 40 settimanali

Ferie e Permessi: maturazione annuale di 20 giorni di ferie e 88 ore di permessi retribuiti

*: L'importo netto è calcolato su una retribuzione base che non tiene conto di eventuali carichi familiari e delle variazioni alle tabelle scaglioni IRPEF

**:a cui vanno aggiunte le coperture sanitarie previste per Legge e da CCNL

CONDIZIONI DI INSERIMENTO CONTRATTO DI APPRENDISTATO LAUREATI // CCNL EDILIZIA

PERIODO	Livello di inquadramento	Retribuzione Annuale Lorda (RAL)	Retribuzione netta mensile x 14 mensilità*	Welfare quota annua netta	RAL complessiva** + TFR (+ welfare)
Primo Anno 72% retribuzione piena	QUINTO	€ 24.500	€ 1.640	€ 1.000	€ 26.263 (+ € 1.000)
Secondo Anno 78% retribuzione piena	QUINTO	€ 26.500	€ 1.750	€ 1.000	€ 28.452 (+ € 1.000)
Terzo Anno 1° semestre 85% retribuzione piena	QUINTO	€ 29.800	€ 1.900	€ 1.000	€ 31.917 (+ € 1.000)
Terzo Anno 2° semestre 90% retribuzione piena			€ 2.000		
Dopo conferma a tempo indeterminato 100% retribuzione piena	QUINTO	€ 34.000	€ 2.150	€ 1.000	€ 36.477 (+ € 1.000)

Ore di lavoro: 40 settimanali

Ferie e Permessi: maturazione annuale di 20 giorni di ferie e 88 ore di permessi retribuiti

*: L'importo netto è calcolato su una retribuzione base che non tiene conto di eventuali carichi familiari e delle variazioni alle tabelle scaglioni IRPEF

**:a cui vanno aggiunte le coperture sanitarie previste per Legge e da CCNL